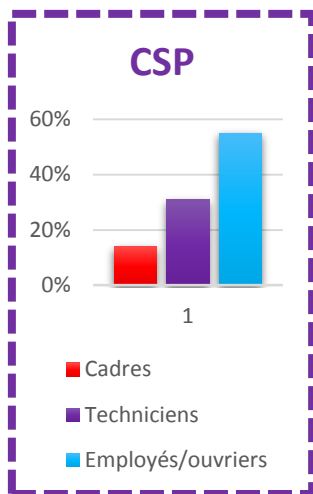


LABORATOIRES BTT :

besoins et process de recrutement



PORTRAIT DE LAB BTT

Activité : Développement et fabrication à façon de produits pharmaceutiques à usage humain et vétérinaire, de dispositifs médicaux et de compléments alimentaires

Groupe : SYNERLAB, 6 sites européens, 1000 salariés

Année de création : 1979

Localisation géographique : Erstein

Effectif à Erstein : 252 salariés

Site : <http://www.synerlab.com/sites-de-production-groupe-synerlab/btt-laboratoire-synerlab/>

Répartition de la population :

Part de l'intérim : environ 130 intérimaires par an (20 à 25 par mois)

Apprentissage : 5 en moyenne par an

Stagiaires : 5 en moyenne par an

Moyenne d'âge : 37 ans



LES METIERS RECHERCHÉS

Opérateur HF mise en forme ou Opérateur(trice) de fabrication en industrie pharmaceutique

Missions : Mise en place du poste de travail, conduire les équipements de mise en forme, réaliser les tests en cours de fabrication, nettoyer la machine, gestion et suivi documentaire

Compétences/Qualification : Niveau Bac Pro Bio-industries de transformation ou Technicien de production industrielle

Expérience : 1-2 ans dans le domaine pharmaceutique ou agro-alimentaire

Savoir-être : organisation, rigueur, esprit d'équipe, autonomie, sens de l'initiative,

Régleur HF conditionnement ou Régleur / Régleuse d'équipement industriel de production

Missions : Réaliser les changements de format, les dépannages, la maintenance préventive et curative de premier niveau, gestion et suivi documentaire

Compétences/Qualification : Niveau Bac Pro équipements industriels, mécanique, électrique

Expérience : 1 à 2 ans.

Savoir-être : esprit d'analyse et de logique, esprit d'équipe, organisation, rigueur, sens de l'initiative, autonomie.

Technicien HF de maintenance fabrication ou Technicien(ne) de maintenance en équipements industriels (fonction fortement recherchée dans tous les domaines de l'industrie) :

Mission : Réaliser la maintenance préventive et curative des équipements du service Fabrication, réaliser le suivi du stock des pièces machines, participer à l'amélioration du parc des machines...

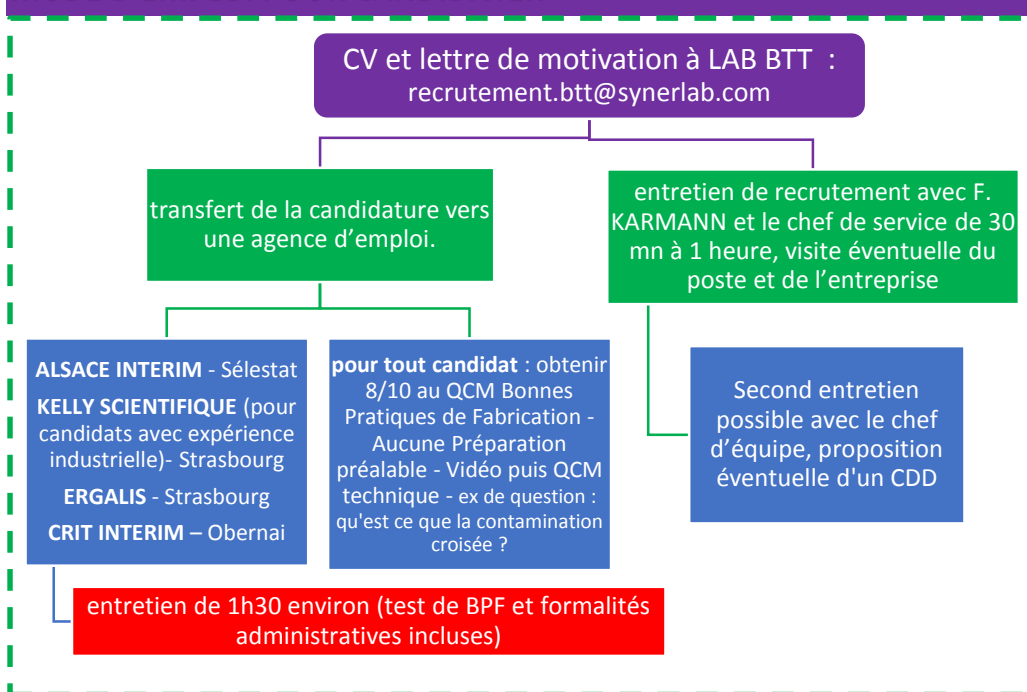
Compétences/Qualification : BTS/DUT Maintenance industrielle, soudure, usinage, mécanique

Expérience : 2 ans minimum

Savoir-être : organisation, esprit d'initiative, réactivité, rigueur, autonomie, esprit d'équipe.



MODE D'EMPLOI POUR CANDIDATER



Autres partenaires :

- ➔ **Formation** : IUT Illkirch, IMT de Tours (<http://www.groupe-imt.com/recherche-formation.php>), Usine école EASE
- ➔ **Recrutement** : Pôle emploi Schiltigheim, Marie PROGIN

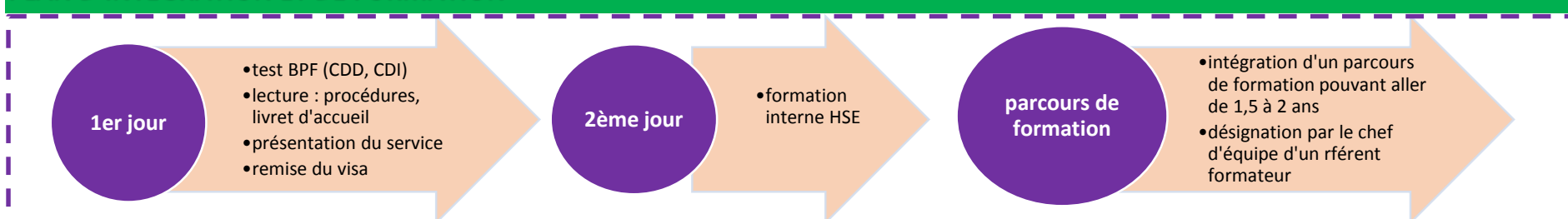
le petit +

- ➔ Etre sensible à l'hygiène et à la sécurité
- ➔ Pas de maquillage, ni de bijoux autorisés
- ➔ Etre méthodique et rigoureux pour garantir la traçabilité de la fabrication et être à l'aise dans le rédactionnel
- ➔ Bonne compréhension de l'environnement et des procédures pharmaceutiques

Conditions de travail en production

- ➔ **Travail posté** : 2 X 8, du lundi au vendredi : 5h54-13h20 ; 13h20-20h00 et le samedi matin : 5h54-13h20
- ➔ **Temps de travail hebdomadaire** : 37h30 / 35h effectif

PLAN D'INTEGRATION ET DE FORMATION



Perspectives d'évolution

- ➔ Mobilité interne : si le salarié est motivé et si un poste vacant est disponible.
- ➔ Environ 10 % d'évolution ascendante en majorité.
- ➔ Ex : d'Employée de Conditionnement à Responsable Régleur, d'Employé Pesée/Mélange à Agent qualifié de Mélange



Prévisions de recrutement 2018

JOB DATING le 13 février :

- ➔ 5 opérateurs(trices) de fabrication en industrie pharmaceutique (Code Rome) ou opérateurs HF mise en forme (intitulé entreprise)
- ➔ 1 régleur/régleuse d'équipement industriel de production (Code Rome) ou régleur HF conditionnement (intitulé entreprise)
- ➔ 1 technicien(ne) de maintenance en équipements industriels (Code Rome) technicien HF de maintenance fabrication (intitulé entreprise)



Frédérique KARMANN,
Responsable des Ressources Humaines

✉ frederique.karmann@synerlab.com

« Rejoignez une entreprise dynamique à **taille humaine** où la qualité de vie au travail est une priorité. Attachée aux **valeurs humaines**, le style de management repose sur la construction d'une relation de **confiance** entre le manager et ses collaborateurs. La **proximité**, le **respect** ainsi que l'**autonomie** sont les mots d'ordre de cette société ».

➔ **Let's reach success together !**

Nos 4 valeurs phares

Humanité

Intégrité

Responsabilité

Entrepreneuriat