
#ThinkTanK#Emplois&Compétences#11métiersentension3500besoinsenrecrutement#

(titre provisoire du projet)

CAHIER DES CHARGES

Préparation du **#TTE&C#** : logistique, communication, matériel et technique, restauration

Voir fiche projet en annexe

<p>C'EST INNOVANT ET C'EST POUR CREER BEAUCOUP D'EMPLOIS</p>	<p>Les partenaires du Services Public de l'Emploi et de la Proximité (SPEP) ont identifié dans le cadre de la mise en place d'une démarche de GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES TERRITORIALE 11 métiers en tension et 3500 besoins en recrutement. Dans le cadre de la feuille de route d'ECO 2030 de l'Eurométropole de Strasbourg (EMS), l'objectif est de créer 27 000 emplois d'ici 2030. La Maison de l'emploi de Strasbourg intervient sur les enjeux de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences au niveau territorial, en soutien des pilotes du SPEP.</p> <p>Ce diagnostic et ces attentes étant clarifiés, il s'agit à présent d'agir, pour donner dès 2017 le ton d'une politique fortement volontariste et mobilisatrice, afin d'engendrer des emplois et de répondre de manière concrète aux entreprises qui ont des difficultés de recrutement.</p>
<p>NOTRE AMBITION</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➔ Développer et piloter avec les entreprises l'offre de services Emplois & Compétences du territoire et ouvrir sur des expériences réussies en dehors de l'Alsace ➔ Susciter l'émergence de nouvelles actions, projets, solutions ➔ Réduire les tensions des 11 métiers qui recrutent 3500 personnes
<p>NOTRE AMBITION, plus concrètement</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➔ Organiser un 1^{ER} #ThinkTanK#Emplois&Compétences#11métiersentension3500besoinsenrecrutement# en décembre 2017 (voir projet en annexe) pour les entreprises concernées par les 11 métiers en tension ➔ Attirer entre 100 et 150 entreprises ➔ Créer un super réseau de réseaux d'entreprises ➔ Amorcer un plan d'actions sur la base des préoccupations concrètes des entreprises
<p>ON PILOTE ENSEMBLE</p>	<p>Groupe de travail du SPEP GPTEC T :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➔ EMS, ➔ REGION GRAND EST, ➔ ADEUS, ➔ CCI, ➔ MDE

<p>The TO DO LIST vous concernant</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Supports de communication : Save the date ou teaser, invitation, plan du TTEC, catalogue des bonnes pratiques, goodies, synthèse... <ul style="list-style-type: none"> ➔ Proposition et conception graphique et rédactionnelles, ➔ Recherche d'une accroche/slogan, qui parle aux entreprises ➔ Diversité de supports de livrables (impression, réseaux sociaux, mails, document interactif cliquable pour inscription...) 2. Logistique de la salle : participation à la recherche d'une salle, plan d'occupation de l'espace, recherche de matériel et décoration, signalétique, supports com fonds de scène et selon Ateliers/comptoirs ou stands, sono 3. Gestion du temps : proposition de solutions pour cadrer les interventions orales et rester dans les délais horaires impartis 4. Restauration : recherche et coordination pour cocktail selon format choisi 5. Accueil le jour J 6. Un support de restitution et l'ouverture de perspectives <p>Cette To Do List non exhaustive, ni impérative, est susceptible de variations selon les décisions du Groupe de travail des pilotes et de vos propositions. Les variations seront soumises à un nouveau calcul de chiffrage dans la limite du budget prévisionnel.</p>
<p>CA COMMENCE ... TRES VITE</p>	<p>à partir du 28 septembre 2017</p>
<p>AVEZ-VOUS LE PROFIL ?</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➔ Expérience de l'évènementiel dans sa globalité ➔ Compétences pluridisciplinaires : coordination, conception et création dans les domaines suivants : communication, logistique, technique, restauration, accueil, décoration ➔ Très grande réactivité ➔ Force de proposition et sens créatif ➔ Sens relationnel et rédactionnel ➔ Connaissance des entreprises ➔ Rechercher des solutions financières les plus intéressantes

<p>COMMENT FAIRE PARTIE DE L'AVENTURE ?</p>	<p>En nous faisant parvenir dans les meilleurs délais votre offre qui précise pour chaque opération votre coût prévisionnel Ce programme est co financé par le Fond Social Européen et par la MDE, pour lequel un dossier de demande de co financement GPTEC TRANSVERSE aura été déposé, ce qui nécessite la bonne application des règles de mise en concurrence Un Comité de jury se réunira sur la base de 4 critères :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➔ Références d'organisation d'évènements en mode collaboratif 30% ➔ Premières propositions d'organisation et de support de communication 30% ➔ Disponibilité et garanties de respect de l'objectif de calendrier 20% ➔ Coût 20%
<p>DEUX PETIT PLUS QUI FERONT LA DIFFERENCE</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➔ Vous pouvez mobiliser des jeunes (demandeurs d'emploi ou en formation ou en école ou en réinsertion...) dans les domaines visés par la prestation (bonus +10) ➔ 1^{ère} Maison de l'emploi labellisée ISO 26000, nous serons particulièrement sensibles à vos démarches RSE/RSO (bonus +10) 
<p>ALORS, PARTANT ?</p>	<p>Vos propositions sont à adresser, avant le 26 septembre 2017, soit par mail : contact@maisonemploi-strasbourg.org Soit par courrier ou par dépôt : Maison de l'emploi et de la Formation du Bassin de Strasbourg, 4 rue de Mutzig, 67000 STRASBOURG Pour toute question, votre contact : Sylvie Vigneron : svigneron@maisonemploi-strasbourg.org</p> <p>www.maisonemploi-strasbourg.org</p> 