

2022

Rapport d'activité



L'équipe de la Maison de l'emploi

**VINCENT
HORVAT**

Directeur



**AGATHE
BINNERT**

Directrice adjointe



**GUILLAUME
KIEFFER**

Chef de projet



**CAROLINE
OLIVIER**

Cheffe de projet



**NELLY
KEUERLEBER**

Cheffe de projet



**MARIE-ASTRID
BENARD**

Cheffe de projet



**LIANE
DESSEIGNE**

Cheffe de projet &
coordinatrice Focale



**PATRICIA
BAUDIN**

Cheffe de projet



**LISA
VOGEL**

Cheffe de projet



**ELODIE
SPEICH**

Cheffe de projet



**ARNAUD
TOUSSAINT**

Responsable
Administratif et
Financier



Sommaire

Édito	4
Agir pour l'emploi local	6
Notre engagement RSE	7
Gouvernance	10
Temps Forts 2022	12 – 15
Axe 1 : Agir en faveur de l'insertion professionnelle des publics les plus en difficulté	16 – 23
Axe 2 : Accompagner la mutation des compétences et des organisations	24 – 31
Axe 3 : Soutenir le marché de l'emploi transfrontalier	32 – 39
Axe 4 : Bâtir et animer des projets structurants	40 – 43
Notre Conseil d'Administration	47

Rapport d'activité édité par l'équipe de la Maison de l'emploi de Strasbourg – juin 2023

Patricia Baudin, Marie-Astrid Bénard, Agathe Binnert, Liane Desseigne,
Vincent Horvat, Nelly Keuerleber, Guillaume Kieffer, Caroline Olivier,
Elodie Speich, Arnaud Toussaint et Lisa Vogel.

Rédaction : Corinne Maix

Photos : Philippe Groslier et Jérôme Dorkel / Ville et Eurométropole de Strasbourg

www.maisonemploi-strasbourg.org

Maison de l'emploi, 5 rue de la coopérative – F 67000 Strasbourg



Anne-Marie JEAN

*Présidente de la Maison de l'emploi de Strasbourg,
Vice-présidente de l'Eurométropole, en charge
de l'emploi, la formation, l'économie durable
et la transition écologique des entreprises.*

Édito

J'ai le plaisir, avec l'équipe de la Maison de l'emploi et au nom de l'ensemble du Conseil d'Administration, de vous proposer de découvrir les actions mises en œuvre en 2022 autour de **nos 4 axes prioritaires** :

- **Agir** en faveur de l'insertion professionnelle des publics les plus en difficulté,
- **Accompagner** la mutation des compétences et des organisations,
- **Soutenir** le marché de l'emploi transfrontalier,
- **Bâtir et animer** des projets structurants.

La Maison de l'emploi est issue du Plan de Cohésion Sociale qui a positionné il y a bientôt vingt ans les bassins d'emploi en qualité d'échelons pertinents de conception et de conduite des plans d'action emploi et compétences. La Ville de Strasbourg a construit dès 2006 un projet de Maison de l'emploi qui, sur trois points, allait plus loin que le cahier des charges de l'État :

- La Ville de Strasbourg a organisé la participation, au sein de son Conseil d'Administration, de dirigeants d'entreprises représentant l'ensemble des filières ; ces dirigeants participent, aujourd'hui encore, à la conception et au pilotage des programmes de la Maison de l'emploi,
- Elle a obtenu de la part des services de l'État que les collectivités régionale et départementale siègent à la Maison de l'emploi en qualité de Vice-Présidentes et non comme simple membres associés ainsi que le préoyaient initialement les textes de cadrage,
- La Maison de l'emploi de Strasbourg a été la première à inscrire la dimension transfrontalière dans ses principes directeurs ; l'Agentur für Arbeit d'Offenburg a participé comme membre fondateur à la création de la Maison de l'emploi et siège toujours avec d'autres partenaires allemands à son Conseil d'Administration.

Depuis 2006, la Maison de l'emploi et de la formation de Strasbourg est cet ensemble, cette organisation apolitique associant l'ensemble des Collectivités, les acteurs institutionnels, les services de l'État et les entreprises autour de priorités et de projets partagés.

Ce regard rétrospectif me paraît particulièrement pertinent aujourd'hui, en 2023, à la veille du déploiement de France Travail pour « mettre en place une gouvernance simplifiée et territorialisée de l'écosystème de l'emploi, de la formation et de l'insertion pour sortir des silos, agir au plus près du terrain et assurer un pilotage aux résultats sur la base d'objectifs partagés ». Cette proposition de la mission de préfiguration France Travail constitue pour les Maisons de l'emploi, les Collectivités territoriales et leurs partenaires la reconnaissance des efforts conduits depuis seize ans en vue d'ancrer au niveau local des stratégies appuyées sur l'agilité, la coopération, la capacité à innover et à expérimenter.

Je me réjouis que les futurs Comités Locaux constituent l'échelon de la mise en œuvre opérationnelle et concrète de France Travail. La Maison de l'emploi s'y impliquera pleinement, elle y apportera son expertise et son expérience, et elle veillera à y promouvoir l'échelon territorial, reconnu par tous comme celui de la proximité et de l'action sur mesure.

Anne - Marie Jean

Agir pour l'emploi local

La Maison de l'emploi de Strasbourg est une structure de coordination et d'impulsion de projets qui contribue au rapprochement entre les besoins des entreprises et la main-d'œuvre du territoire, à l'échelle transfrontalière Strasbourg-Ortenau. Créée en 2006, la Maison de l'emploi répond à des besoins sociétaux d'intégration, de cohésion sociale et d'adaptation au monde du travail, en accord avec les politiques publiques de l'emploi.

NOS MISSIONS

- L'accompagnement, l'accès et le maintien dans l'emploi des publics en difficulté,
- L'adéquation entre les besoins des entreprises et les ressources en compétences du territoire,
- L'anticipation des mutations économiques et l'évolution du marché du travail.

NOS VALEURS

La solidarité, la coopération, l'égalité des chances, la lutte contre les discriminations et le respect des bénéficiaires. L'équipe partage ces valeurs au quotidien, en interne à la Maison de l'Emploi, mais aussi avec l'ensemble de ses parties prenantes.

NOS ENGAGEMENTS

L'éthique, la transparence, la responsabilité sociale et environnementale.

NOS MOYENS D'ACTION

- Une équipe ancrée dans son territoire - 11 personnes spécialisées dans l'ingénierie et le développement de projets - conjuguant ses forces avec de nombreux partenaires,
- Un conseil d'administration composé d'acteurs français et allemands de l'emploi et de la formation, d'élus locaux, d'institutions publiques et d'entreprises,
- Une gouvernance participative impulsant une dynamique locale de recherche-action, véritable laboratoire d'idées, de collaborations et d'expérimentations.



Notre engagement RSE

La Maison de l'emploi est engagée dans une démarche active de Responsabilité Sociale et Sociétale des Entreprises (RSE) depuis 2016. Aujourd'hui, cette thématique transversale est adoptée par l'ensemble de l'équipe pour les écogestes du quotidien, comme pour la mise en œuvre de ces programmes d'actions. Mais c'est la réflexion qui a donné naissance au tiers-lieu Kaleidoscoop qui illustre le plus complètement ses engagements forts.

Engagée de longue date

La Maison de l'emploi a démarré une démarche de labellisation LUCIE - ISO 26000 dès 2016 et a piloté ce dispositif d'amélioration continue jusqu'en 2019. En parallèle, nous avons rejoint le réseau Initiatives Durables qui nous a accompagnés dans la mise en place d'un contrat de progrès.

Notre démarche RSE répond aux attentes des partenaires financeurs : les programmes européens (FSE, FEDER) exigent aujourd'hui des engagements concrets des porteurs de projet en terme de développement durable.

Pacte pour une économie locale durable

En 2021, la Maison de l'emploi a rejoint les signataires du Pacte, qui fédère les acteurs économiques de l'Eurométropole de Strasbourg qui s'engagent dans des démarches responsables et de transitions (écologique, sociale, numérique) au bénéfice du territoire et du tissu économique local.

A ce titre, nous avons adopté ces engagements :

1. SE CONNAÎTRE, SE FAIRE CONNAÎTRE, SE FAIRE CONFIANCE

- Favoriser les brassages de différents publics et les rencontres de réseaux d'acteurs pour renforcer les synergies dans le futur tiers-lieu transfrontalier de coopération, Kaleidoscoop, dont la Maison de l'emploi est co-pilote,
- Faciliter l'interconnaissance entre les conseillers emploi /insertion/orientation et les entreprises du territoire de l'Eurométropole en proposant un programme de visites présentant les métiers, besoins de recrutement et pratiques RH des entreprises.

2. RENFORCER LA RÉSILIENCE DE NOTRE MÉTROPOLE FACE AUX CRISES MULTIPLES

- Solliciter des fournisseurs et des prestataires locaux qui ont eux-mêmes initié une démarche RSE au sein de leur structure ou le cas échéant les sensibiliser aux valeurs RSE en communiquant autour d'une charte de nos engagements,
- Insuffler la démarche RSE dans toutes les phases du projet de réhabilitation de Kaleidoscoop, pour s'installer dans des locaux respectueux de l'environnement, à faible consommation énergétique.

3. EXPÉRIMENTER, INNOVER ET TRANSFORMER DURABLEMENT LE TERRITOIRE

- Proposer un accompagnement global des entreprises dans leurs démarches RSE en alliant démarche d'écologie industrielle à travers l'expertise d'Initiatives Durables et démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences à travers l'expertise de la Maison de l'emploi,
- Positionner le télétravail dans les entreprises comme pratique managériale durable porteuse d'un engagement RSE et préparant les nouvelles manières de travailler de demain.

pacte
pour une
économie
locale durable

4. DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES ET L'ACCÈS À UN EMPLOI PÉRENNE POUR TOUS

- Déployer un volet transversal autour de la transition énergétique dans l'ensemble des programmes de GPTEC (Gestion Prévisionnelle Territoriale des Emplois et des Compétences),
- Organiser au sein des entreprises des parcours d'adaptation des compétences et de mobilité des salariés vers les nouveaux emplois ou nouvelles fonctions générés par la transition écologique.

5. FAVORISER LES DYNAMIQUES ÉCONOMIQUES INCLUSIVES SUR TOUT LE TERRITOIRE

- Outiller les entreprises souhaitant embaucher des publics fragiles à travers la mise à disposition d'un guide de l'inclusion regroupant contacts utiles, possibilités d'appui et outils existants.



Kaleidoscoop, démonstrateur de nos valeurs

Forte de son expérience RSE, la Maison de l'emploi, copilote du tiers-lieu transfrontalier, a impulsé la réflexion autour de l'impact environnemental de la réhabilitation de Kaleidoscoop, installé au cœur d'un ancien bâtiment de Coop Alsace construit en 1911.

DES TRAVAUX ÉCO-RESPONSABLES

La SCIC Kaleidoscoop, en tant que maître d'ouvrage des travaux de second œuvre de cette friche industrielle, a privilégié une conception et des mesures ambitieuses dès la phase chantier : matériaux biosourcés, réemploi de matériaux du bâtiment via BOMA, performances énergétiques, aménagements bioclimatiques...

Le recours à des artisans locaux, comme la menuiserie Gribois, également installée dans le quartier de la Coop, a profité à l'emploi local et un partenariat avec Relais 2D a permis d'intégrer, dans tous les lots, des clauses sociales d'insertion qui favorisent l'emploi de personnes très éloignées de l'emploi.

UN LIEU RESPECTUEUX DES ÉNERGIES ET DE L'ENVIRONNEMENT

Raccordement au réseau de chaleur urbain et refus de la climatisation ont abouti à un système de chauffage et de ventilation qui limite les consommations superflues d'énergie et favorisent le recours à une énergie locale, faible en émission.

La gestion responsable des déchets, la récupération de l'eau de pluie ou la plantation d'espèces locales participent également au respect de l'environnement.

LE SENS DU COLLECTIF

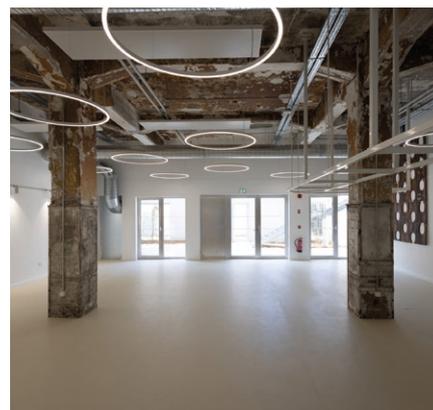
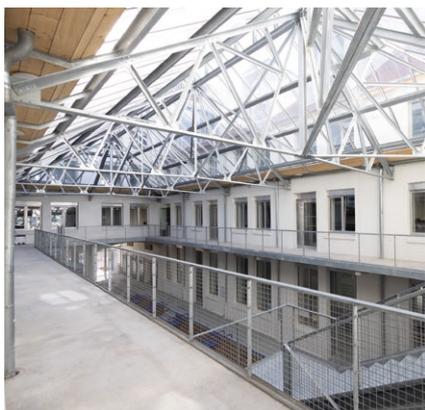
Kaleidoscoop est une Société Coopérative à Intérêt Collectif, structure de l'Economie Sociale et Solidaire. Ici, on apprend et on s'engage en faveur de l'environnement grâce à des ateliers, des rencontres, des formations.

Livrés fin décembre 2022, les locaux ont progressivement été meublés grâce au réemploi, à la seconde main (Emmaüs, Banque de l'Objet...) et à la mutualisation des équipements de toutes les structures. Une belle façon de lutter contre la surconsommation, de faire des économies et de réduire l'impact environnemental du lieu.

3000 m² pour envisager la ville, l'économie et le travail autrement

Livré en décembre 2022, le tiers-lieu Kaleidoscoop compte :

- Des espaces de travail partagés, avec des salles de réunion mutualisées,
- Un espace de coworking franco-allemand,
- Une boutique responsable avec Emmaüs, Relais Est, un atelier de réparation de vélos et une dizaine d'acteurs locaux de l'Économie Sociale et Solidaire,
- Un lieu ressource dédié à la coopération, la culture, l'emploi et l'entrepreneuriat transfrontaliers,
- Un café avec terrasse et des produits bios, locaux et engagés,
- Des salles à louer pour des événements, des séminaires, des formations,
- Un incubateur THSN by Singa destiné à l'accompagnement des entrepreneurs réfugiés.



Gouvernance

LA GOUVERNANCE DE LA MAISON
DE L'EMPLOI EST ORGANISÉE
AUTOUR DE LA VIE DE SES PROJETS.

La Maison de l'emploi est constituée de parties-prenantes variées qui nous apportent beaucoup de richesse : entreprises, élus, services de l'État, techniciens de l'emploi et partenaires allemands. Ils représentent des cultures d'action, des compétences et des savoir-faire très larges.

Un fil conducteur en 4 étapes mobilise ces partenaires autour de la vie des projets de la Maison de l'emploi.

01 — Le diagnostic des besoins

> L'équipe de la Maison de l'emploi et l'ensemble des partenaires de l'emploi

Les services des Collectivités et de l'État et l'ensemble des acteurs de l'emploi étudient sur le terrain, dans les entreprises et dans les quartiers les problématiques non résolues qui nécessitent le développement de projets adaptés. Ces constats sont partagés dans les instances partenariales comme le PACTE, le SPED ou le CTDCO. L'équipe de la Maison de l'emploi contribue à ces diagnostics partagés et crée à partir de là des projets d'actions.

ÉTAPE 3
Le suivi global du programme



La mise en œuvre des actions
ÉTAPE 4

Le diagnostic des besoins

ÉTAPE 1



Le niveau de décision stratégique

ÉTAPE 2

02 — Le niveau de décision stratégique

> Le Bureau de la Maison de l'emploi

Le **Bureau de la Maison de l'emploi**, constitué des élus des Collectivités, des représentants de l'État et des entreprises constitue le noyau de pilotage stratégique qui s'assure que les actions proposées par l'équipe sont en cohérence avec le schéma directeur de la Maison de l'emploi, en complémentarité avec les programmes des partenaires. Le bureau valide également les budgets des actions et leurs indicateurs d'évolution.

03 — Le suivi global du programme

> Le Conseil d'Administration

La mission du **Conseil d'Administration de la Maison de l'emploi** est de coordonner la mise en œuvre globale du programme. Constitué du Bureau auquel s'ajoutent les représentants de l'économie et des entreprises (CCI, CMA, CRESS), de l'Université, des partenaires allemands, et les entreprises elles-mêmes, les membres du Conseil d'Administration participent au co-pilotage des actions mises en œuvre.

04 — La mise en œuvre des actions

> L'équipe de la Maison de l'emploi et ses partenaires

Après l'impulsion donnée par le Conseil d'Administration, de petits groupes projets réunissent l'équipe de la Maison de l'emploi, les partenaires de l'emploi, des membres du CA et les entreprises pour définir et organiser les contenus, calendriers et modalités concrètes de chaque action. Les résultats des actions sont présentés en bureau et en Conseil d'Administration pour permettre ajustements ou développement d'actions nouvelles ou correctrices.



2022

Les temps forts de la Maison de l'emploi

27/01/2022



1^{er} Rendez-vous en entreprise inconnue de l'année

Visite du centre de tri Altem du groupe Schroll avec les professionnels de l'emploi et de la formation du territoire.

01/03/2022



Bureau de la Maison de l'emploi

Présentation du plan d'actions 2022 et pistes de développement pour 2023/2025.

03/03/2022



Filière propreté

Lancement de la démarche de progrès dans les métiers de la propreté pour 15 entreprises et leurs clients.

02/03/2022



Lancement du programme Club Sandwich des dirigeants de TPE

À l'issue de 4 réunions préparatoires avec des représentants de TPE, réunion de restitution et d'écriture du programme du Club Sandwich des dirigeants.

07/04/2022



Beefore

Salle comble pour la journée des acteurs du numérique et de l'emploi qui présente les enjeux de recrutement et d'emploi sur les métiers du numérique à Strasbourg.

29/04/2022



Workshop transfrontalier

Journée de co-construction du nouveau projet Interreg VI de la Maison de l'emploi avec 30 acteurs français et allemands pour favoriser l'emploi et l'entrepreneuriat à l'échelle transfrontalière et animer le futur lieu ressource à Kaleidoscoop.

23/05/2022



Conseil d'Administration

Temps de travail en ateliers avec nos administrateurs sur les pistes d'action de la Maison de l'emploi : le lieu ressource transfrontalier à Kaléidoscoop, la visibilité des entreprises au sein des quartiers et la plateforme de transitions collectives.

13/05/2022



Un bus pour la Berufsinfomesse

Grâce à un bus mis à disposition par la Maison de l'emploi, une trentaine de personnes participent au Salon Études, Formation et Emploi à Offenburg pour découvrir plus de 2000 opportunités professionnelles en Ortenau. Nous sommes présents sur le stand « Deutsch-französische Chancen».

17-19/06/2022



LINK BootCamp

2^e BootCamp pour la promotion LiNK dans le cadre de la semaine des réfugiés. Les équipes constituées de personnes réfugiées et locales des deux côtés du Rhin présentent l'avancement de leurs projets au Point Coop.

22/06/2022



Club Génération Industrie

Réunion du Club Génération Industrie chez Lohr et présentation des 5 nouveaux book RH.

2022

Les temps forts de la Maison de l'emploi

27/06/2022



Assemblée Générale

Assemblée Générale de la Maison de l'emploi à l'Art'Café avec 3 nouveaux administrateurs et de nombreux témoignages pour animer ce temps fort.

21/07/2022



Lancement incubateur THSN by Singa

Unique en Europe, cet incubateur est le point de départ d'une coopération transfrontalière pour favoriser l'innovation par les migrations. Il accompagnera entre 20 et 30 entrepreneurs par an.

08/07/2022



Entreprises inclusives et inspirées

Plus de 100 participants représentant d'entreprises, pour cet événement « entreprises inclusives et inspirées » pour échanger autour des bonnes pratiques RH.

02/09/2022



Formation construction Bois

Présentation de la formation par l'IFRB en présence des candidats et de dirigeants d'entreprises partenaires, prêts à les embaucher.

11/10/2022



Quels métiers se cachent derrière le numérique de tous les jours ?

Lors du Festival Bizz & Buzz, nous avons organisé 3 rendez-vous simultanés dans 3 Quartiers Prioritaires de la Ville pour faire découvrir concrètement les métiers du numérique aux publics de ces quartiers.

23/11/2022



Workshop Cour des Douanes

Echanges autour des premières pistes de la mission de préfiguration du projet de la Cour des Douanes.

18/10/2022



Bureau de la Maison de l'emploi

Suivi stratégique et financier du plan d'actions de la Maison de l'emploi.

22/11/2022



Conseil d'Administration de la Maison de l'emploi

Réunion dans les nouveaux locaux du Parc des expositions, avec des discussions sous forme d'ateliers pour échanger avec nos administrateurs et nos partenaires sur nos actions et nos projets.

15/12/2022



Ouverture de Kaleidoscoop

Le conseil coopératif de Kaleidoscoop s'est déroulé pour la première fois in situ avec la Maison de l'emploi, la CRESS Grand Est et Cooproduction.



Les travaux d'aménagement se terminent, les premiers colataires s'installent dans ce nouveau tiers-lieu dédié à l'emploi, l'insertion, l'écologie et l'économie sociale et solidaire.

Agir pour l'insertion professionnelle des publics les plus en difficulté

La Maison de l'emploi agit pour l'inclusion des publics éloignés du marché du travail ou fragiles : habitants des Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville, jeunes, bénéficiaires du RSA, demandeurs d'emploi de longue durée, personnes en situation de handicap...

En collaboration avec les entreprises et les acteurs du territoire, nous imaginons de nouvelles formes d'action pour accéder à un emploi au début d'un parcours d'insertion professionnelle ou pour mobiliser des formations capables de révéler les capacités et de développer les compétences de chacun.

ÉRIC ANTONI

Analyste des situations de travail - Y'voir au cœur du travail

En collaboration avec la Maison de l'Emploi, j'ai réalisé 9 « Reportages en milieu inconnu ». J'aime l'idée d'incarner les métiers, les entreprises, le travail et de montrer l'envers du décor, en vidéo, pour aider les gens à se projeter, avant d'entrer en activité ou en formation. Ces films, tournés au sein d'entreprises du territoire qui recrutent, apportent une meilleure connaissance et compréhension du travail et des emplois proposés. Ils peuvent servir à tous, grâce à leur format innovant et complémentaire à ce qui existe déjà. Dans le cadre de Focale, nous avons diffusé ces films à des publics en insertion, lors de 3 Ciné-Débats et utilisé un système de questions/réponses via le téléphone portable

pour apporter beaucoup d'interactivité. Le public a pu s'interroger sur le rapport au temps, à l'espace, aux autres, sur les contraintes physiques de chaque métier présenté.

Conformément avec l'objectif de Focale, cela aide à se positionner très rapidement dans un travail humain avec des compétences très générales, plutôt que dans un métier. Mais ces films vont plus loin, ils sont aussi un outil de médiation et d'information pour tous les acteurs de la formation et de l'emploi dans le cadre des « Rendez-Vous en entreprise inconnue », une autre action de la Maison de l'emploi.



“
Montrer le travail comme un épanouissement, sans cacher ses contraintes.”



LAURE BUCKEL

Coordinatrice du GEIQ Propreté en Alsace

Le GEIQ Propreté fédère depuis 5 ans, plus de 60 entreprises du Grand Est. Nous organisons des parcours d'insertion et de qualification pour trouver des candidats chez des publics en difficulté et pallier aux difficultés de recrutement du secteur. Notre participation au projet Focale s'est faite tout naturellement, pour se rapprocher d'un vivier de candidats en insertion. J'ai recruté des personnes très éloignées de l'emploi grâce à un très bon accompagnement pour leur apporter des solutions de logement ou administratives. Le FARE Propreté nous a ensuite incités à participer à la démarche de progrès dans les métiers de la propreté, incités par la Maison de l'emploi.

“
Nous avons trouvé des idées qui apportent de la souplesse aux recrutements et fidélisent nos salariés.”

Ces groupes de travail entre entreprises de propreté interrogent nos pratiques de recrutement et de fidélisation de nos salariés. En échangeant avec les prescripteurs tels Pôle emploi et des entreprises clientes du secteur, qui nous apportent leur points de vue de terrain, nous avons pu évoquer/expérimenter le recrutement sans CV, le travail en journée ou mettre en place des découvertes métiers. Cette démarche nous apporte des idées et nous redonne des marges de manœuvre !

Focale : bilan et suite d'une expérimentation réussie

CHIFFRES CLÉS

422
participants

82 %
de solutions positives

60 %
d'accès à l'emploi ou à la formation

30 %
des participants sont bénéficiaires du RSA

Depuis octobre 2019, nous pilotons l'expérimentation Focale Neuhof-Meinau pour le compte d'un consortium de 7 structures implantées au cœur de ces quartiers. Ce projet accompagne 400 habitants hors des radars du service public de l'emploi pour révéler leurs compétences professionnelles.

Ce dispositif est soutenu par l'Etat dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC), le Fonds Social Européen, la Collectivité Européenne d'Alsace et la Ville et l'Eurométropole de Strasbourg jusqu'en avril 2023.



Focale est cité dans 2 des 7 guides édités par le ministère du travail et le Haut-Commissariat aux Compétences qui recensent les enseignements des projets soutenus par le PIC. Ils sont accessibles en ligne.

VISIONNER



Reportages en milieu inconnu

Au-delà des objectifs

L'expérimentation Focale se termine sur un bilan plus que positif, au-delà des résultats attendus ! En 3 ans, 422 personnes ont pu développer leurs compétences, définir leurs projets professionnels, révéler leur potentiel grâce à ce programme d'insertion professionnelle durable dédié aux habitants des quartiers strasbourgeois de Neuhof et Meinau.

82% ont trouvé une solution à la fin de leur parcours, dont 60% en emploi ou en formation. Les autres sont entrés dans un dispositif d'accompagnement.

Focale a permis de démontrer tout l'intérêt, pour ces publics, de parcours à la carte, avec des actions de remobilisation, des mises en situation professionnelles rémunérées et des modalités de valorisation des compétences.



Présentation des résultats de Focale aux acteurs et habitants du territoire

Une expérimentation remarquée à l'échelle nationale

La réussite de Focale repose sur sa capacité à repérer et mobiliser le public cible grâce à une démarche d'« aller-vers » au cœur du quartier. Les personnes en recherche d'emploi ont créé avec leur référent des parcours riches et individualisés, grâce à une palette d'actions mobilisables, notamment les mises en situation professionnelle rémunérées dès le premier jour.

La capacité de Focale à remobiliser les décrocheurs de l'emploi et de la formation et à construire de nouvelles relations aux entreprises est reconnue comme exemplaire et citée dans les guides du ministère du travail et du Haut-Commissariat aux Compétences qui recensent les enseignements des projets PIC. L'inclusion en entreprise dès le premier jour du parcours, sans prérequis, grâce aux Activités Rémunérées à la Carte, aux CDD formatifs et aux chantiers éducatifs est saluée.

Enseignements et perspectives

Un projet reconnu, des résultats quantitatifs et qualitatifs positifs : Focale répond à un réel besoin du territoire, en complément de la réponse du Service Public de l'Emploi.

Ses meilleurs outils et pratiques sont essaimés dans les programmes de droit commun, à commencer par ses modalités de repérage et d'accompagnement du public. Élément clé de la réussite de Focale, l'action du DACIP (Dispositif d'Accompagnement Collectif et Individuel de Proximité) se déploie dorénavant dans plusieurs quartiers de Strasbourg.

Dans le Bas-Rhin, les jeunes éloignés du marché du travail pourront désormais profiter d'Activités Rémunérées à la Carte, via de courtes missions proposées par un réseau d'entreprises partenaires. Ils pourront valoriser de nouvelles compétences grâce aux actions du centre de formation L'Atelier et de la Maison de l'emploi, dans le cadre du projet Emergence. Les outils numériques développés pour valoriser les compétences des bénéficiaires de Focale (open-badges) pourront être proposés à des porteurs de projets et acteurs de la formation du territoire.

Club Les entreprises
s'engagent du Bas-Rhin

Une démarche de progrès dans les métiers de la propreté

CHIFFRES CLÉS

60

entreprises
membres

336

habitants des
QPV recrutés

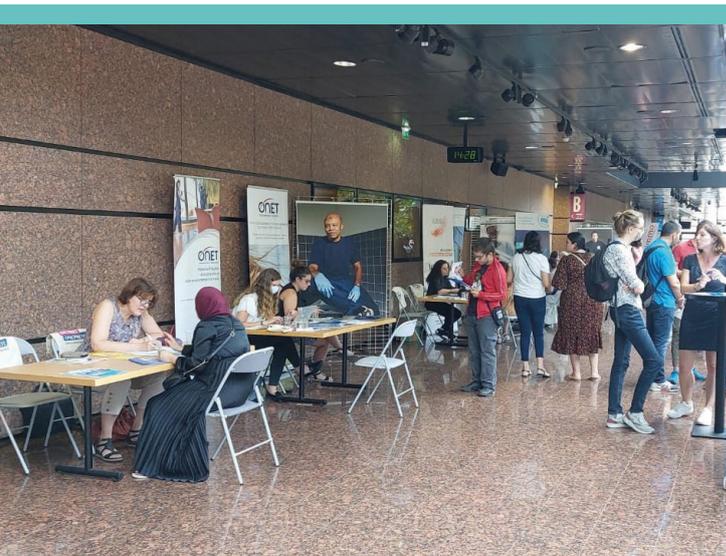
138

apprentis
recrutés

Dans le Bas-Rhin, le Club « Les entreprises s'engagent » fédère des entreprises qui agissent en faveur de l'emploi des personnes les plus fragiles. Depuis 2019, nous l'animons, aux côtés de nos partenaires locaux, pour permettre à chaque entreprise d'ouvrir ses recrutements et ses postes de travail à tous les habitants du territoire, sans discrimination.

Les 60 membres du Club des entreprises inclusives du Bas-Rhin

Abrapa • Action & compétence • Afpa • AGF 67 • Alemploi • Alsacienne de restauration Auport'Unes • Bouygues batiment Nord-Est • Carambar & Co. • Centre Socioculturel Le Galet Chalot Transport • Château du Pourtales • Collectivité Européenne d'Alsace • Confluence Crit • EHPAD Caritas • Eiffage Construction • Elsau Net • EMI & Creno • Engie • Equip'Age Electricité de Strasbourg • FARE Propreté • France Boisson • GHRD / UMIH 67 Ginkgo Espaces Verts • Groupe Finarest • Groupe Hospitalier Saint-Vincent Habitation Moderne • Heppner • Institut Européen de Formation • KS Groupe • L'atelier L'Ediac formation • Les Diaconesses Strasbourg • Logiservices • Manpower • Meinau Services Mobilix • Net Concept • Ophéa • R-CUA • R-GDS • Ranstad • Restaurant l'Ours Retravailler Alsace • RMT • Schroll SCOP Espaces Verts • SIRC • Sistra • SNCF • Sodexo Temporis • Trabet UIMM Alsace • Université de Strasbourg • URSIEA Utileco Groupement économique Solidaire • Ville de Bischwiller



Le Fare Propreté, la Maison de l'emploi et la Collectivité Européenne d'Alsace ont organisé un forum emploi/formation dédié à la propreté qui a réuni 25 entreprises, 4 organismes de formation et 100 demandeurs d'emploi.

Une action inter-entreprises pour les métiers de la propreté

Lancée en mars 2022 par le Club Les entreprises s'engagent du Bas-Rhin, la démarche de progrès propose aux entreprises de propreté, à leurs clients et aux partenaires de l'emploi de s'associer et d'agir ensemble pour améliorer l'attractivité du secteur, en misant sur l'innovation sociale et servicielle.

20 entreprises sont engagées dans cette démarche de progrès. Ses principaux objectifs sont de valoriser le rôle sociétal de ces métiers, d'améliorer la qualité de vie au travail grâce à l'innovation sociale, de faire évoluer les organisations du travail et d'accompagner l'émergence de « métiers durables ».

Des métiers indispensables mais peu attractifs

Les entreprises bas-rhinoises du secteur de la Propreté comptent 11 134 salariés⁽¹⁾ dont 81% en CDI et 64% de femmes. Il connaît une croissance significative : + 17% d'établissements depuis 2015 et + 13 % de salariés.

Même si la crise sanitaire de la Covid a permis de rendre visible ce secteur professionnel essentiel à l'activité de tous, ses métiers peinent à attirer les candidats en recherche d'emploi. Les conditions de travail (horaires, journées fragmentée, travail isolé) expliquent ce manque d'attractivité.

⁽¹⁾Source FEP 2022.

Le pari de l'intelligence collective

Nous nous sommes associés au Fare Propreté pour initier une démarche de progrès qui considère façon « grand-angle » les difficultés et les enjeux du secteur : attractivité, recrutement, emploi, formation, responsabilité économique, sociale et environnementale.

L'EXPÉRIMENTATION POUR DÉPOUSSIÉRER LES IDÉES REÇUES

En 2022, l'ouverture de ce champ de réflexion a fait émerger des actions qui répondent aux besoins de toutes les parties prenantes - entreprises de propreté, clients et partenaires de l'emploi - à mettre en œuvre de façon prioritaire en 2023 :

- **L'adaptation** des pratiques RH pour construire de nouvelles modalités de recrutement, d'accueil et d'intégration des agents de propreté,
- **L'expérimentation** de nouvelles organisations du travail : travail en journée, regroupement des heures pour faire intervenir les agents sur des séquences plus longues et en coactivité avec les usagers du site,
- **La communication** envers les acheteurs publics et privés pour présenter ou mieux faire connaître les actions de cette branche.

Club Les entreprises
s'engagent du Bas-Rhin

Un évènement et un guide pour faire vivre l'inclusion

CHIFFRES CLÉS

1

événement fédérateur

100

entreprises
participantes

10

stands solutions tenus
par les partenaires
du territoire

3

ateliers de
co-développement autour
des thématiques
de l'intégration,
de la motivation,
des candidatures



VISIONNER

*Un reportage résume les temps forts
de l'évènement du 8 juillet des entreprises
du Club Les entreprises s'engagent du Bas-Rhin*



TÉLÉCHARGER



Partager les pratiques d'inclusion

Le 8 juillet 2022, nous avons organisé un évènement avec les entreprises membres du Club Les entreprises s'engagent du Bas-Rhin et leurs invités, au Château de Pourtalès (l'un des membres du Club) pour promouvoir l'engagement pour une politique RH plus inclusive et l'accès à l'emploi du plus grand nombre.

Plus de 100 représentants d'entreprises se sont retrouvés pour parler d'inclusion, échanger sur leurs pratiques RH et découvrir les solutions proposées sur le territoire par des associations dont les dispositifs répondent aux besoins des entreprises et des publics en recherche d'emploi.

Les travaux issus de cette rencontre ont donné lieu à un riche échange entre les représentants des entreprises, Josiane Chevalier, Préfète de la Région Grand-Est et du Bas-Rhin, Anne-Marie Jean, Présidente de la Maison de l'Emploi, Vice-Présidente Emploi-Formation de Strasbourg et Patrick Roger, leader départemental du Club.

Et en 2023 ?

DES GROUPES DE TRAVAIL INTER-ENTREPRISES

Le Club a mis en place des groupes de travail thématiques inter-entreprises. En 2022, le Fare Propreté et la Maison de l'emploi ont animé un premier groupe pour une démarche de progrès dans le secteur des métiers de la propreté (lire page 21). Pour 2023, les nouvelles thématiques ciblent principalement les organismes de formation inclusifs, l'accès à la langue française et au numérique, l'analyse des compétences transversales en situation de travail, etc.

SE FORMER À L'INCLUSION, RÉSEAUTER

En plus des webinaires nationaux accessibles aux membres de la communauté Les Entreprises s'engagent, nous proposons des formats courts baptisés « 1h30, sandwich compris » sur divers sujets d'actualités sociales et sociétales (religion en entreprise, parité et pluralité, mentorat...). En 2023, les membres du Club auront encore plus d'occasions d'échanger entre eux et de créer des synergies innovantes entre leurs entreprises (rencontres, groupe WhatsApp, page LinkedIn...)

Le Guide de l'entreprise inclusive

À cette occasion, le Club a diffusé le guide inspiré de ses travaux. Pensé pour les entreprises et leurs services RH, il recense des pratiques inclusives, expérimentées et inspirantes, pour donner l'envie à d'autres de « conjuguer les différences ». Derrière ce leitmotiv, l'objectif est de vivre l'inclusion comme une évidence et une opportunité et non comme une contrainte.

Les 31 fiches actions inclusives des entreprises du Club seront encore enrichies en 2023.

SE FAIRE CONNAÎTRE

Nous renouvellerons les « Rendez-vous en entreprise inconnue », ces visites d'entreprises dédiées aux professionnels de l'emploi pour rapprocher ceux qui accompagnent les demandeurs d'emploi de ceux qui recrutent. Les prochaines visites concerneront les secteurs de l'Hôtellerie-Restaurant, les métiers du renouvellement urbain et les métiers de l'industrie.



Rendez-vous chez Engie à la chaufferie de HautePierre pour découvrir les métiers techniques qui recrutent dans le secteur de l'énergie.

Accompagner la mutation des compétences et des organisations

À travers la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP), nous développons, avec les entreprises, des stratégies gagnantes pour s'adapter aux mutations économiques et aux changements systémiques liés à la transition écologique. Intégrer la notion de parcours professionnel dans les stratégies RH redonne toute sa place au capital humain et permet aux salariés d'adapter leurs compétences, d'évoluer avec leur emploi et d'éviter les risques de décrochage professionnel.

CAMILLE MEHR

*Chargée de développement économique
à la Chambre de Métiers d'Alsace*

En tant que chambre consulaire, nous avons pour missions d'amener de l'information et d'aider les artisans à développer leur entreprise. Malgré des propositions variées, nous avons des difficultés à informer les chefs de très petites entreprises, lors de réunions collectives, principalement car ils manquent de temps. Nous avons tout de suite adhéré à cette initiative de la Maison de l'emploi de créer un club pour rompre l'isolement de ces professionnels. Avec un panel d'entrepreneurs, nous avons défini l'horaire, le format et les thématiques de ces rencontres. Tous ont une formation plutôt technique et se sentent plus démunis face au numérique, au marketing, aux RH...

Grâce à cette pause déjeuner, le premier jeudi de chaque mois, nous les aidons à se poser les bonnes questions, à échanger et à trouver des solutions concrètes, expliquées par un expert et appuyée par le témoignage de l'un d'entre eux. La communauté commence à grandir, avec les habitués et grâce au bouche à oreille ; espérons que demain, elle sera totalement autonome.



“
**Le Club Sandwich
des Dirigeants a
donné l'impulsion
d'un rendez-vous
récurrent qui répond
aux préoccupations des
petits entrepreneurs !**



ANTOINE MAECHLING

Salarié chez Girol Construction Bois

À 30 ans, avec une expérience dans l'industrie, ma principale motivation pour la formation préparatoire aux métiers de la construction bois était le retour à l'emploi. Lors du job dating avec les entreprises, j'ai été attiré par Girol Construction Bois pour sa polyvalence et ses embauches en CDI.

En 3 mois de formation, j'ai appris les règles de sécurité pour travailler sur un chantier et avec les machines, mais c'est en pratiquant que j'apprends le métier de charpentier. On peut démarrer de zéro et se former avec ses collègues, surtout quand on a pour chefs d'équipe des Compagnons du Devoir. Ils m'ont formé comme un de leurs apprentis, ce qui oblige à rester humble et à apprendre de ses erreurs pour gagner en autonomie. J'ai gagné en confiance, grandi sur le plan personnel et j'ai pris l'habitude de ce rythme de travail. Mais surtout, j'ai découvert que j'étais très heureux dans le secteur du BTP.

“
**Cette formation m'a
fait découvrir que je
pouvais m'épanouir
dans le BTP.**

Construire des maisons en bois, un métier d'avenir !

CHIFFRES CLÉS

11

entreprises

8

stagiaires

400

heures de formation

Face à l'engouement pour la construction bois, il fallait construire une réponse coordonnée aux difficultés de recrutement des entreprises du secteur. Pour répondre aux clauses d'insertion professionnelle imposées par la commande publique aux artisans du territoire de l'Eurométropole de Strasbourg, il fallait aussi faciliter l'intégration en entreprise du public soutenu par ces clauses sociales.

Face à ces enjeux, nous avons imaginé une expérimentation innovante avec la Fédération Française du Bâtiment du Bas-Rhin (FFB 67), onze de ses entreprises adhérentes et de nombreux partenaires.

Les 11 entreprises engagées

MOB Alsace, Avenir et bois,
Les Bois du Ried, Mathis SAS,
DG Construction Bois,
Bois2boo,
Charpentes Martin fils,
Charpentes Kurtz,
Klipfel & fils, Piasentin,
Girold Construction.



VISIONNER

Reportage de la Maison de l'Emploi réalisé avec des stagiaires, un formateur et des entreprises partenaires.

Une réponse collective pour les entreprises du bois

Face aux enjeux de recrutement, de formation et d'intégration de nouveaux candidats, la Fédération Française du Bâtiment du Bas-Rhin (FFB 67) et son organisme de formation (IFRB Grand Est) se sont mobilisés avec la Maison de l'emploi pour apporter une réponse sur mesure et coordonnée avec ce collectif de partenaires : le Relais Chantiers/Relais 2D, la Chambre de Métiers d'Alsace et son Centre de formation pour apprentis Bernard Stalter, la Collectivité Européenne d'Alsace... Nous avons mobilisé les entreprises et

assuré la promotion du dispositif. La Région Grand Est et Pôle Emploi se sont engagés dans le cadre des dispositifs FIFE* et POEI* pour financer la formation des candidats, sous réserve de leur recrutement par les entreprises à l'issue de la formation.

**FIFE : Fonds d'Intervention pour la Formation et l'Emploi de la Région Grand Est.*

**POEI : Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle de Pôle emploi.*

Expérimentation d'un modèle de pré-recrutement et d'intégration

Repérés et orientés par les acteurs du projet, par le réseau des partenaires emploi ou par le bouche à oreille, les candidats ont réalisé des tests et des exercices de mise en situation par l'IFRB, puis ils ont rencontré les employeurs, lors d'un job dating, pour former des binômes employeurs-stagiaires avant le début de la formation. Les entreprises ont joué le jeu en accordant leur confiance à des candidats motivés, dont l'absence de qualification aurait été éliminatoire lors d'un recrutement classique.

Un tremplin vers les métiers de la construction bois

Une formation de 400 heures a d'abord permis à ces candidats, non qualifiés et sans expérience dans le secteur du bâtiment, d'acquérir des connaissances et des compétences pour sécuriser leur travail sur chantier et l'efficacité de leur intégration dans une équipe. De septembre à décembre, ils ont été formés aux règles et gestes de sécurité. Ils ont appris à connaître et manipuler les outils, les techniques de base et le vocabulaire du charpentier, pour faciliter leur apprentissage sur le terrain. Trois semaines de stage leur ont ensuite permis de mettre en application ces connaissances.



Avenir et bois à Cosswiller

Une démarche à renouveler

À l'issue de la formation, les stagiaires ont été recrutés en CDI ou en CDD de plus d'un an. Ils ont poursuivi leur montée en compétences par la formation interne, le tutorat ou la formation continue.

2 des 5 stagiaires, ayant suivi l'intégralité de la formation, sont toujours en poste et vont poursuivre le développement de leurs compétences dans leur entreprise ou dans un parcours qualifiant de CAP Charpentier en alternance.

Un bilan qualitatif et des recommandations permettront de programmer de nouvelles sessions dans une démarche d'amélioration continue.

Transitions collectives, anticiper les mutations et préserver l'emploi local



2021

Lancement
du dispositif

500

millions d'euros
investis par l'Etat

2022

Lancement de
la plateforme
du Bas-Rhin
le 1^{er} septembre

100

entreprises
alsaciennes
connectées
aux webinaires
de présentation
du dispositif

La plateforme départementale « Transitions collectives » portée par la Maison de l'Emploi et l'ADIRA a été créée en septembre 2022. Ce dispositif d'Etat a pour but d'aider les entreprises qui font face à des mutations qui fragilisent certains emplois et celles qui rencontrent des difficultés de recrutement sur des métiers porteurs. Tous les secteurs professionnels et toutes les entreprises peuvent bénéficier de cette impulsion locale pour préserver les emplois, les compétences et l'attractivité de nos territoires.

Un diagnostic local a permis de dégager les secteurs d'action prioritaires à l'échelle du Bas-Rhin.

Une démarche prévisionnelle emplois & compétences

Transitions collectives se positionne sur deux sujets majeurs : démarche préventive et prospective métiers d'un côté, développement des compétences et de l'attractivité économique territoriale de l'autre.

Concrètement, Transitions collectives a pour but d'aider les employeurs à identifier l'ensemble des mutations qui impacteront et fragiliseront les métiers à court et moyen terme pour aider les salariés à se repositionner vers des métiers en tension ou

porteurs et préserver les emplois à l'échelle des bassins d'emplois. Son intention est alors d'agir en alternative des plans sociaux et d'accompagner les employés vers une montée en compétences adaptée aux besoins du territoire. Transitions Collectives est un levier particulièrement intéressant pour amener les employeurs à travailler ensemble et imaginer autrement la préservation des emplois de leurs territoires.

Un partenariat historique et un diagnostic croisé

Cette approche novatrice s'inscrit dans les actions de coordination et d'impulsion de projets de la Maison de l'emploi. En réponse à un Appel à Manifestation d'Intérêt, nous avons décidé de nous associer à l'ADIRA, partenaire de longue date, et de nous appuyer sur nos communautés et réseaux.

Convaincus que les salariés occupant des emplois fragilisés détiennent des compétences et de l'expérience qui peuvent intéresser des entreprises voisines en difficulté de recrutement, nous avons mené une analyse croisée pour identifier certains secteurs prioritaires. Lors de sa première année de fonctionnement, la plateforme se concentrera prioritairement, mais non exclusivement, sur les emplois menacés de l'industrie. Les métiers de la fibre, de l'imprimerie et du commerce feront également l'objet d'un travail prospectif et d'accompagnement.

Les premières orientations concrètes

- **Le développement** de communautés de travail, entre dirigeants et DRH, par bassin d'emploi pour partager les signaux faibles et porteurs,
- **La construction** d'une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences par bassin d'emploi,
- **L'accompagnement** de la montée en compétences des employés par l'adaptation de la formation professionnelle et continue aux besoins métiers locaux, grâce au dispositif Transitions Collectives, en lien avec l'AT Pro Grand Est.

En 2023, nous expérimenterons des formats de rencontres et de travail autour du projet commun de préservation des emplois-compétences et de l'attractivité de nos territoires.



DENIS SCHMITT

Directeur Général de Schaeffler à Haguenau

J'ai décidé de soutenir ce projet, qui s'inscrit dans cette nécessité, pour chaque entreprise, de s'interroger sur l'évolution de ses métiers. Schaeffler sera le premier employeur du Bas-Rhin à proposer un séminaire avec les entreprises du secteur industriel du Nord de l'Alsace pour créer des passerelles entre nous. Réfléchir collectif, à l'échelle de nos territoires, sera une des clés pour répondre aux enjeux d'emploi de demain.

Club Sandwich des dirigeants, des déjeuners apprenants



9/10

entreprises
françaises
sont des TPE
et entreprises
artisanales

36

entreprises membres
du Club Sandwich

8

rencontres
en 2022, avec
chaque fois 20 à
30 participants

Le Club Sandwich, organisé chaque mois par la Maison de l'emploi, propose aux dirigeants de TPE une rencontre pour partager leurs pratiques, monter en compétences et développer leurs entreprises.

C'est la première communauté de pratiques, exclusivement dédiée aux dirigeants de petites et moyennes entreprises du Bas-Rhin et de l'Eurométropole.

Rompre l'isolement du dirigeant

Plus de 9 entreprises françaises sur 10 sont des TPE et entreprises artisanales. Elles représentent aujourd'hui 20% de l'emploi salarié en France et jouent un rôle économique important pour le développement des territoires et de l'emploi.

Pour ces dirigeants, la mission est riche et valorisante, mais elle est aussi très exigeante, car ils cumulent souvent tous les rôles : ressources humaines, gestion administrative, facturation et comptabilité, planification et programmation des chantiers, communication, webmarketing...

Dans un environnement économique marqué par des mutations profondes (développement du numérique, accélération des innovations technologiques, émergence des enjeux écologiques, raréfaction ou inadaptation des compétences), la Chambre de Métiers d'Alsace et la CCI Alsace Eurométropole se sont associées à la Maison de l'emploi pour créer un cycle de rencontres et d'échanges pour rompre l'isolement de ces dirigeants.

Une rencontre, un thème, un sandwich

Chaque mois, la communauté des dirigeants, informée par newsletter, se retrouve lors d'une réunion entre 12h et 14h pour traiter un sujet de son choix. En 2022, nous avons ainsi travaillé sur des thématiques telles que :

- **Comment se positionner commercialement ?**
- **Pourquoi développer sa marque employeur ?**
- **Entreprise en tension, que faire, à qui en parler ?**
- **Quels outils digitaux pour augmenter son chiffre d'affaires ?**

Les rencontres sont animées par un expert de la thématique et donnent la parole aux entrepreneurs.

Un nouveau cycle en 2023

En 2023, ces rencontres se sont fixé comme objectifs de mettre davantage en lumière les bonnes pratiques des membres du Club Sandwich et de les essayer. Au programme des prochaines rencontres :

- **Les besoins en logiciels administratifs** : facturation, ERP, CRM... quels choix retenir ? Quelles questions se poser ? Quelles aides pour démarrer ce type de projet ?
- **Optimiser son lieu de travail et ses déplacements dans un contexte urbain** : avoir des clients ou une entreprise en ZFE. Comment optimiser ses locaux ? Où trouver un espace de travail ? Comment gérer ses déplacements ?
- **Améliorer sa visibilité** : réseaux sociaux, programme de fidélisation, marque employeur... Comment améliorer sa visibilité côté salariés, clients et futurs clients ?



Une rencontre chaque mois, le temps d'un sandwich, pour échanger sur un cas pratique du quotidien des dirigeants de TPE et apporter des solutions concrètes.

Soutenir le marché de l'emploi transfrontalier

Chaque jour près de 10 000 personnes traversent le Rhin, dans les deux sens, pour travailler dans l'Ortenau ou sur le bassin d'emploi de Strasbourg.

Nos projets transfrontaliers innovants en direction des personnes éloignées de l'emploi et nos réponses coordonnées sur les secteurs en tension favorisent ce marché du travail intégré. Le contexte dynamique actuel encourage à une meilleure réciprocité qui profitera aux deux côtés du Rhin.

ANNE THÉVENET

Directrice adjointe de l'Euro-Institut

L'Euro-Institut soutient tous les acteurs actifs dans le domaine de la coopération transfrontalière. Nous avons déjà collaboré avec la Maison de l'emploi pour les projets Interreg V Emploi 360° et Tremplin sur le Rhin, mais avec ce lieu ressource transfrontalier, nous nous impliquons comme co-constructeur du projet, pour la première fois. C'est très motivant de travailler avec des partenaires déjà connus et de nouveaux, qui ont tous la même envie de favoriser le transfrontalier !

Dans ce lieu, qui était une page blanche, nous avons pu imaginer des ateliers pour les demandeurs d'emploi qui envisagent de traverser la frontière dans les deux sens, mais aussi proposer des rencontres aux employeurs sur le management de cette diversité culturelle. Grâce à l'esprit d'ouverture et à l'écoute du porteur de projet, nous proposerons aussi des soirées débats sur des thèmes variés et d'actualité pour attirer de nouveaux publics. Autant d'idées qui renforcent notre sentiment d'apporter une contribution utile à ce marché transfrontalier.



“
Le nouveau lieu ressource va apporter une contribution utile au marché du travail transfrontalier.



MUHANNAD MUSA

Porteur du projet New How, dans le cadre de LiNK

Depuis mon arrivée en Allemagne, je suis connecté à de nombreuses start-ups sur Instagram et c'est là que j'ai entendu parler de LiNK. Mon expérience de réfugié et mes difficultés à trouver toutes sortes d'informations m'ont donné l'idée de créer une plateforme en ligne associative en 2018. J'ai ramené cette problématique dans le cadre du laboratoire d'idées. Nous avons formé des équipes par affinités pour travailler ensemble sur des sujets qui nous motivent des deux côtés du Rhin. J'ai été très étonné du résultat obtenu en si peu de temps grâce à la dynamique de groupe. Le coaching nous a apporté des outils très utiles pour s'approprier son projet entrepreneurial, pour apprendre à faire un pitch et travailler son réseau. Je ne savais rien de tout cela auparavant et j'ai appris à quel point c'était important pendant LiNK.

“
J'ai pu travailler mon projet entrepreneurial, apprendre à faire un pitch et travailler mon réseau.

Le projet "New How" n'a pas été développé, car j'ai déjà de nombreux engagements bénévoles et il est temps de me consacrer davantage à ma carrière. Je reste en contact avec les membres de mon groupe, les tuteurs m'envoient encore beaucoup d'informations et je continue à agrandir mon réseau à l'occasion des événements Pitch et des ateliers thématiques proposés par LiNK.

Des projets qui nous rapprochent



500

heures d'allemand professionnel cofinancées par la Maison de l'emploi et Interreg V

25

demandeurs d'emploi ont suivi l'atelier Boost

10

participants des 2 pays au Rheinkafe hebdomadaire

1

newsletter mensuelle pour suivre le programme du Rheinkafe

Penser le marché de l'emploi Strasbourg-Ortenau de façon globale est une évidence sur le plan économique. Encore faut-il des initiatives et des partenaires engagés pour rapprocher les personnes et lever les freins pour avancer ensemble.

En 2022, nous avons travaillé sur la reconnaissance de compétences professionnelles acquises en France. Nous avons accompagné de nouveaux projets autour des défis de la migration et de l'intégration. Nous avons organisé des rencontres franco-allemandes conviviales, accessibles à tous les habitants. Mais surtout, nous avons préparé l'ouverture d'un lieu ressource pour l'emploi transfrontalier à Kaleidoscoop !

Clôture du projet Tremplin sur le Rhin

Pendant 3 ans jusqu'à juin 2022, la Maison de l'emploi et les 11 partenaires du projet Interreg V « Tremplin sur le Rhin » ont travaillé ensemble à faire reconnaître des diplômés professionnels français par les chambres consulaires allemandes.

Une étude de l'ADEUS sur les métiers qui recrutent à Strasbourg et en Ortenau a permis d'identifier 3 domaines - la logistique, la peinture et la mécanique - avec un vivier de main d'œuvre qualifiée côté strasbourgeois et des postes vacants en Ortenau, avant de mener une étude comparative des référentiels métiers. Dans la logistique, l'expérimentation s'est conclue par un cursus de formation en Allemagne, dirigé par le centre de formation de la IHK südlicher Oberrhein, menant à la reconnaissance du diplôme allemand « Fachpraktiker für Lagerlogistik ».

Toutes les semaines, un rendez-vous au Rheinkafé

Depuis 2020, nous proposons une rencontre franco-allemande conviviale dans le quartier de la Coop, à destination de tous les curieux de la culture voisine. Chaque semaine une dizaine de participants s'intéressent à ces rencontres organisées autour de 4 thèmes : Le Rheinkafé se promène (culturel), le monde de l'entreprise (visites), autour de l'emploi (les experts transfrontaliers) et Sprechen Sie Deutsch (linguistique). Voici quelques exemples de ce programme riche et varié, annoncé sur les réseaux sociaux et de plus en plus relayé par bouche à oreille.

QUELQUES EXEMPLES DE RENDEZ-VOUS :

Sprechen Sie deutsch ?

Comment se présenter en français/allemand ?

Comment préparer un entretien outre-Rhin ?

Monde de l'entreprise

Visite de la Diakonie Kork à Kehl, présentation de l'offre de formation transfrontalière de la BSW Anlagenbau und Ausbildung GmbH...

Autour de l'emploi

Présentation du Service de Placement Transfrontalier à la Maison de l'Insertion et du Développement Economique (MIDE) au Neuhof, présentation du salon de l'emploi et de la formation à la Berufsinfomesse d'Offenbourg...

Le Rheinkafé se promène

Promenade guidée autour de l'histoire franco-allemande dans la ville de Kehl, visite du nouvel espace pour les citoyens « Anker 36 » à Kehl...



SUIVRE

Le programme du Rheinkafé



@rheinkafe

Avec l'atelier Boost, réalise ton projet transfrontalier !

25 demandeurs d'emploi, en formation d'allemand au sein de la Plateforme Linguistique Innovante financée par la Région Grand Est, ont participé à un atelier Boost. Pour faire avancer leur projet professionnel, transfrontalier ou non, ils ont travaillé sur la posture, la communication verbale et non-verbale, les freins à lever pour un premier entretien d'embauche. Ceux qui le souhaitent ont poursuivi avec un accompagnement individuel pour approfondir leur projet professionnel. 6 personnes ont (re)trouvé du travail, parmi les 8 personnes accompagnées individuellement.



La BSW Anlagenbau und Ausbildung GmbH présente son offre de formation transfrontalière au Rheinkafé

LiNK - Laboratoire d'idées transfrontalier



6

semaines de
programme

4

équipes de projet

20

bénéficiaires

Le laboratoire d'idées transfrontalier et inclusif LiNK soutient des projets imaginés par de futurs entrepreneurs réfugiés et locaux.

Convaincus de la richesse et du potentiel de ces rencontres, nous soutenons des personnes engagées, qui ont envie de façonner la société transfrontalière de demain, en leur proposant des programmes intensifs de coaching et d'ateliers et la mise en relation avec des financeurs.

Sing&Ami devient LiNK

En nous appuyant sur les laboratoires d'idées développés depuis 2020 sous le nom de Sing&Ami avec Singa Stuttgart et Impact Hub Karlsruhe, la coopération continue sous le nom de LiNK. Singa Strasbourg, créé en février 2022, rejoint l'initiative.

Une vingtaine de porteurs de projets, centrés autour des défis liés à la migration et à l'intégration, sont accompagnés par l'équipe LiNK et participent à un programme transfrontalier alliant ateliers et coaching. Les Laboratoires d'idées qui initient ces projets sont financés par the Human Safety Net Allemagne, la Fondation du Rhin et le fonds citoyen franco-allemand.



La naissance des projets

En 2022, nous avons organisé un programme intensif et transfrontalier de 6 semaines, à partir de mai, pour les porteurs de projets. Un premier Laboratoire d'idées s'est déroulé durant 3 jours à Karlsruhe, sous forme d'ateliers animés par les formateurs de LiNK et de sessions de travail en équipe, pour analyser les projets, identifier les points critiques et imaginer leur prototype.

Avant la deuxième session de travail, organisée à Strasbourg quelques semaines plus tard, les équipes ont pu tester leurs projets. Le deuxième Laboratoire d'idées a ainsi permis de faire état des

progrès réalisés, de travailler sur leur valeur ajoutée et d'élaborer des business plans, orientés sur l'impact social de l'idée. Pour outiller leur recherche de financements, les équipes ont présenté leurs prototypes et leurs apprentissages lors de la Semaine des Réfugiés à Strasbourg.

4 projets ont été présentés : *For a new life* autour du développement durable, *Make place* project sur l'aménagement de l'espace public, *New Governance* sur l'open data et *New How* sur l'accueil des nouveaux arrivants.



De nouveaux partenaires

En automne, nous avons organisé à Karlsruhe, un nouvel événement partenaires pour réactiver et élargir le réseau LiNK. 16 projets et organisations ont pitché leurs activités pour tisser de nouveaux liens entre projets transfrontaliers et financeurs potentiels et générer de nouvelles idées :

Stiftung Centre Culturel Franco Allemand e.V. • Rhein-Stiftung / Fondation du Rhin • Club d'affaires franco-allemand du Rhin supérieur • Wirtschaftsförderung Stadt Karlsruhe • EPIDI - EPICUR • Nouveaux Horizons • Baden Württemberg Stiftung • Kaleidoscoop • Transc3nd • les alternateurs • KIT Gründerschmiede • Phare Citadelle • Cyberforum • Rund um Kultur • „RheinHAFEN - HeimatHAFEN?“ • Ballade • Cola Taxi Okay • AniKA (Ankommen in Karlsruhe)

En 2023, les activités de LiNK sont pérennisées dans le cadre d'un projet INTERREG VI, qui permettra l'organisation de nouveaux laboratoires d'idées et d'ateliers thématiques, à destination de nouveaux porteurs de projets.

Un lieu ressource transfrontalier pour l'emploi à Kaleidoscoop



100

mètres carrés

8 ETP

équivalents temps plein

2,9

millions d'euros de budget dont 60% financés par le FEDER

41

actions programmées

20

partenaires
12 français
et 8 allemands

L'ouverture du tiers-lieu Kaleidoscoop et la nouvelle programmation Interreg Rhin Supérieur VI, nous ont inspirés à travailler pendant près d'un an à l'élaboration d'un nouveau lieu ressource transfrontalier pour l'emploi. Grâce à cet espace, à deux pas de la frontière, nous voulons apporter une alternative complémentaire aux formes les plus classiques d'accompagnement vers l'emploi.

Avec la mobilisation de 20 partenaires français et allemands, ce lieu ouvert à tous, va insuffler une dynamique nouvelle à la mobilité professionnelle transfrontalière.

Interreg



Cofinancé par
l'Union Européenne
Kofinanziert von
der Europäischen Union

Rhin Supérieur | Oberrhein



Un marché de l'emploi ouvert à 360°

Pour encourager les publics les plus éloignés de l'emploi et de ses services institutionnels à s'intéresser aux opportunités de travail des deux côtés du Rhin, il ne suffit pas de leur donner accès à des offres d'emploi ou d'accompagner les démarches administratives liées à une mobilité professionnelle transfrontalière.

Ce défi du bassin Strasbourg-Ortenau méritait un lieu qui invite à percevoir différemment la recherche d'emploi dans un marché ouvert à 360°.

Une alternative complémentaire

Le lieu ressource transfrontalier pour l'emploi qui ouvre ses portes à Strasbourg, au sein du tiers-lieu Kaleidoscoop, à une station de tram de l'Allemagne, répond à cette ambition. Lieu de proximité ouvert à tous, Français et Allemands, étudiants, demandeurs d'emploi, porteurs de projet, employeurs, il proposera 5 jours sur 7 une offre diversifiée et gratuite pour considérer autrement l'emploi et la création d'activité à l'échelle transfrontalière.

On pourra aussi bien y visiter une exposition permanente interactive sur les secteurs en tension de part et d'autre

du Rhin, écouter les témoignages de frontaliers ou d'employeurs, participer à des ateliers interculturels ludiques pour découvrir la langue et la culture du voisin ou encore s'inscrire à des visites-découvertes d'entreprises.

Ce lieu ressource pourra également devenir un véritable sas de préparation et de mobilisation pour l'emploi, pour ceux qui souhaitent préparer une candidature, en amont d'un placement qui sera réalisé par le Service de Placement Transfrontalier de Kehl, dans un second temps.

La dynamique partenariale

20 partenaires, dont 10 rejoignent pour la première fois l'aventure Interreg avec la Maison de l'emploi, se sont associés pour concevoir un lieu ressource complémentaire avec l'offre du Service de Placement Transfrontalier. Le réseau des référents de proximité a également été invité à vérifier que le cadre, les actions et les objectifs correspondent au mieux au public qu'il accompagne.

En mars 2023, le Comité de suivi du Programme Interreg Rhin supérieur a adopté ce projet et son budget pour la période mars 2023 / mars 2026.



Bâtir et animer des lieux structurants

En qualité de co-pilotes du projet Kaleidoscoop, nous avons acquis et démontré nos compétences pour bâtir un projet structurant consacré à l'emploi, l'économie sociale et solidaire, l'entrepreneuriat et le transfrontalier.

Notre réseau économique et institutionnel des deux côtés du Rhin, notre analyse des besoins d'emplois et de compétences et notre capacité à mobiliser à l'échelle du bassin de Strasbourg, de l'Ortenau et du Grand Est nous placent dans une position nouvelle de bâtisseur de coopérations.

FLORIANE CAMADRO

Directrice opérationnelle adjointe de la SPL Deux-Rives

Pour un aménageur de projets urbains, c'est précieux de pouvoir s'appuyer sur un acteur du développement économique pour imaginer des projets qui profitent aux habitants, qui apportent une vraie plus-value au territoire et qui soient pérennes. Le projet Kaleidoscoop est une remarquable réussite et illustre notre capacité à travailler ensemble, très en amont et à toutes les étapes.

La Maison de l'Emploi a d'abord fait vivre le Point Coop, pour lancer une dynamique in situ au bénéfice de nombreux publics, y compris du quartier voisin du Port du Rhin. Aujourd'hui, Kaleidoscoop crée de la vie de quartier, en cohérence avec « l'héritage immatériel » des valeurs de la Coop et les besoins des habitants. Ces derniers mois, nous avons à nouveau travaillé ensemble de façon très fructueuse pour préfigurer le projet de pôle de formation à la Cour des Douanes. C'est assez rare de pouvoir bâtir ensemble la programmation d'un lieu et la démarche fonctionne, car nous partageons à la fois le même rêve et la réalité des besoins du territoire.



“
**Ensemble,
nous imaginons
des projets qui sont
des traits d'union
entre l'aménagement
urbain et les besoins
des habitants.**



LAURENT RICHE

*Président de la Maison de l'Emploi de Mulhouse,
membre du Réseau des Maisons de l'emploi du Grand Est*

La force du réseau des Maisons de l'emploi qui fédère 8 territoires, c'est notre complémentarité et notre volonté de ne pas nous faire concurrence sur des thématiques communes. Nous partageons les mêmes intentions en faveur de l'emploi. Le travail en réseau, chacun avec ses outils, permet de mutualiser nos actions. Ce réseau nous donne aussi du poids pour porter un discours commun auprès des institutions et des financeurs. Comme par exemple avec la démarche Arborescence dans le secteur du bois, première opération d'envergure, portée par nos 8 Maisons de l'emploi, pour

optimiser la force de notre action sur notre territoire.

Notre réseau, unique en France par son échelle et sa durée, répond aux attentes de nos interlocuteurs, très attentifs à éviter les superpositions de dispositifs et de fonctions. Il est animé sans moyens supplémentaires, avec les ressources de chacun, il fonctionne en bonne intelligence !

À l'avenir, nous aimerions porter d'autres projets communs pour être mieux entendus par les Collectivités et l'Etat.

“
**Nous défendons
la cohérence d'un double
point de vue - territoire
et grande Région - plutôt
que la vision actuelle
plutôt centralisée.**

Kaleidoscoop, un projet multi-facettes

CHIFFRES CLÉS

3

co-pilotes

1

SCIC (société
coopérative
d'intérêt collectif)
de 25 coopérateurs

0,8

Equivalent Temps
Plein de la Maison
de l'emploi consacré
à Kaleidoscoop

30

visites de
Kaleidoscoop
assurées en 2022

Le tiers-lieu transfrontalier Kaleidoscoop consacré à l'emploi, l'économie sociale et solidaire et l'entrepreneuriat a ouvert ses 3000 m² fin 2022 sur le site de la COOP.

Le projet, co-piloté par 3 structures locales : la Maison de l'emploi, la CRESS Grand Est et Cooproduction, répond à plusieurs enjeux de notre territoire économique transfrontalier.

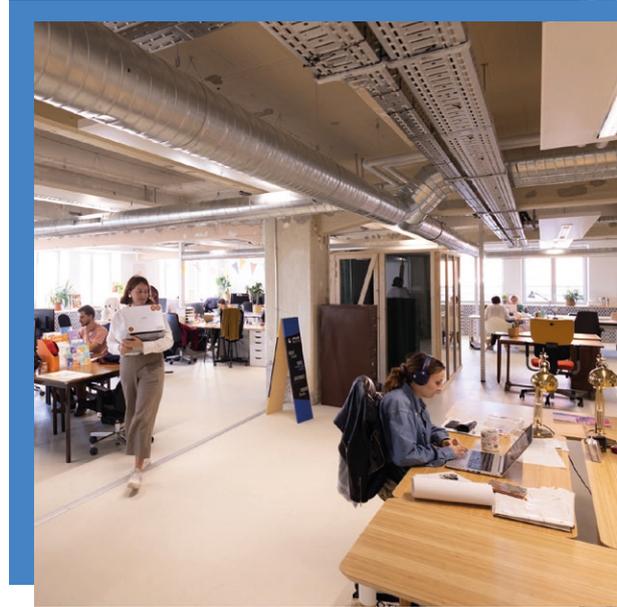


Tout au long de l'année 2022, l'équipe a animé des visites de chantier et des actions hors les murs, au Point Coop, autour de l'emploi transfrontalier, de la culture rhénane et de l'entrepreneuriat.

Coopérer pour travailler autrement

Premier Pôle Territorial de Coopération Economique (PTCE) de Strasbourg, Kaleidoscoop rassemble une cinquantaine de partenaires : acteurs de l'emploi, du développement économique, de l'économie sociale et solidaire et de l'innovation sociale, qui développent ensemble de nouveaux services et de nouvelles activités pour envisager la ville, l'économie et le travail différemment.

Lieu alternatif et novateur, Kaleidoscoop favorise la coopération entre habitants, porteurs de projets, associations, entrepreneurs, demandeurs d'emploi, voisins, entreprises, étudiants... autant de publics qui n'ont initialement pas vocation à se croiser et qui souhaitent partager leurs compétences et se soutenir dans le développement de leurs projets.



L'impulsion et le co-pilotage de la Maison de l'emploi depuis 2015

La Maison de l'emploi a impulsé le projet Kaleidoscoop en 2015 et reste engagée dans son pilotage et son développement, avec la CRESS Grand Est et Cooproduction. Plusieurs personnes de l'équipe de la Maison de l'emploi ont du temps de travail dédié au projet.

Outre son rôle déterminant pour le déploiement de la dimension transfrontalière, la Maison de l'emploi s'est beaucoup investie dans la détection de nouveaux partenaires pour le tiers-lieu : futurs usagers, financeurs, membres de la gouvernance.

L'activation transfrontalière

La coordination des partenariats transfrontaliers et la mobilisation de nouveaux acteurs allemands reviennent à la Maison de l'emploi, qui a accompagné plusieurs structures franco-allemandes dans leur installation au sein de l'espace de travail partagé : l'OFAJ - Office franco-allemand pour la jeunesse, situé à Paris et à Berlin, a ouvert une antenne à Kaleidoscoop ; le CAFA, Club d'affaires franco-allemand du Rhin supérieur, a installé un poste de travail dans le tiers-lieu, comme l'association transfrontalière Transcend. Nous avons également travaillé étroitement avec la Rhein-Stiftung qui a mis en œuvre plusieurs projets franco-allemands au sein de Kaleidoscoop. Enfin, nous avons soutenu l'expérimentation Sing'Ami avec Singa Stuttgart et Singa Paris, et l'installation d'un incubateur THSN by Singa permanent dans un espace dédié de 80 m².

Les prochains défis

L'année 2022 a vu l'aboutissement du montage immobilier de Kaleidoscoop et l'installation des premiers co-locataires au sein des espaces de travail partagés. De nombreux défis restent encore à relever pour animer le collectif et accompagner son changement d'échelle.

La Maison de l'emploi reste entièrement mobilisée pour le déploiement progressif de l'offre de services, la consolidation du modèle économique du tiers-lieu, la promotion des espaces à louer et l'activation de la notoriété du quartier Coop.

Cour des Douanes, un pôle dédié aux compétences

CHIFFRES CLÉS

40
têtes de réseau
franco-allemandes
rencontrées

3
workshops
et plusieurs dizaines
d'entretiens
individuels

9
benchmarks auprès
de territoires
inspirants

3
scénarii élaborés

Dans le cadre du projet Deux-Rives et de l'aménagement du quartier « Cour des Douanes », la Maison de l'emploi et de la formation de Strasbourg a été mandatée par l'Eurométropole, la SPL Deux-Rives et le Groupement des Usagers des Ports de Strasbourg pour conduire l'étude de préfiguration d'un futur Pôle de Compétences.

De mars 2022 à avril 2023, la Maison de l'emploi a mené une large consultation auprès d'entreprises et d'acteurs franco-allemands de l'emploi, de la formation initiale, continue, et supérieure, ainsi que de l'insertion professionnelle.



TÉLÉCHARGER



Le rapport
de préfiguration
du futur Pôle
de Compétences

Imaginer un futur pôle de compétences au bord du Rhin

La mission confiée à la Maison de l'emploi dans le cadre de l'étude de préfiguration était de faire émerger les lignes directrices du projet, en complémentarité avec l'offre de service existante. Il s'agissait de répondre à des problématiques ou à des besoins emploi et compétences non résolus et d'y associer les entreprises et acteurs de l'emploi du territoire.

Un site stratégique

Le site de la Cour des Douanes est positionné à la jonction de plusieurs territoires : le Port de Strasbourg, la frontière allemande, le Port de Kehl, et la Cité Louis Loucheur (Quartier Prioritaire de la Ville). La Cour des Douanes est l'un des 4 quartiers du projet Deux-Rives, avec le Quartier Citadelle, le Quartier Starlette, et le Quartier COOP. Le projet de Pôle de Compétences doit s'insérer dans 74 hectares de logements, d'activités socio-économiques et d'espaces verts et publics.

La SPL 2Rives avait retenu 4000 m² au bénéfice du projet de pôle de compétences. L'étude de préfiguration ayant permis de déterminer qu'une surface de 2000 m² serait suffisante, l'École de la Deuxième Chance a manifesté son intérêt pour les 2000 m² restants en vue de développer son positionnement transfrontalier.



Quels objectifs ?

Les travaux collectifs autour du projet de pôle de compétences ont fait émerger ces idées :

- Le projet doit permettre de « **se réinventer** » face **aux tensions du marché de l'emploi, au manque d'attractivité des métiers et aux besoins de main d'œuvre des entreprises,**
- Il doit **s'inscrire en complémentarité avec l'offre de service du territoire,**
- Il doit **proposer une offre de service souple, réactive et évolutive,**
- Il doit **favoriser l'innovation dans les modalités de formation,**
- Il doit **favoriser le décroisement en inscrivant les programmes dans une chaîne d'intervention large :** découverte des métiers, orientation professionnelle, développement des compétences, accès à l'emploi, intégration dans l'entreprise, fidélisation des salariés.

3 scénarios à affiner

Au final, notre étude de préfiguration a conclu à la pertinence de positionner au bord du Rhin un lieu totem, franco-allemand, passerelle pour l'accès de tous à l'offre de formation et aux emplois du territoire, et appuyée sur 3 scénarios :

- Le pôle de compétences deviendrait un lieu dédié aux besoins en emplois et en compétences des métiers spécifiquement portuaires,
- Le pôle de compétences serait un lieu dédié aux besoins en emplois et en compétences liés aux métiers en tension et aux métiers de demain, notamment autour de la rénovation énergétique.
- Le pôle de compétences accueillerait des établissements de formation du territoire à la recherche de locaux.

À compter de mai 2023, la Maison de l'emploi va déployer la phase opérationnelle pour affiner ces scénarios, les croiser avec les possibilités techniques et architecturales du site et élaborer son modèle fonctionnel.

Réseau Grand Est, un dialogue inter-territoires

CHIFFRES CLÉS

8
territoires organisés
en réseau dans
le Grand Est

60
entreprises
partenaires
du programme
Arborescence

2000
personnes
sensibilisées
à la filière bois
depuis 2021

Travailler ensemble

Dès 2012, les Maisons de l'emploi se sont organisées en réseau d'ingénierie et d'action, d'abord à l'échelle de l'Alsace, puis du Grand Est.

Depuis plus de 10 ans, nous avons construit une culture de travail commune à travers des séminaires inter-équipes, la mutualisation de nos bonnes pratiques et l'organisation de temps de rencontre entre les Présidents et les Directeurs.

La pertinence de l'échelle locale et régionale

Une valeur ajoutée des Maisons de l'emploi du Grand Est réside dans leur capacité à articuler une double échelle géographique : en proximité grâce à leur très bonne connaissance des territoires, et au niveau régional au travers d'axes stratégiques partagés. En 2019, nous avons franchi un palier supplémentaire quand le réseau des Maisons de l'emploi du Grand Est est devenu maître d'œuvre du volet emploi et compétences du programme régional « Des Hommes et des Arbres », porté par la Métropole de Nancy dans le cadre du label « Territoires d'innovation » du Grand Plan d'Investissement.

Anticiper la mise en place de France Travail

En 2022, une action importante du réseau des Maisons de l'emploi a été d'anticiper la mise en place de France Travail, en défendant la valeur ajoutée des Maisons de l'emploi et leur complémentarité avec les autres acteurs de l'emploi et des compétences. Fortes de nos compétences communes, nous souhaitons que les Maisons de l'emploi deviennent membres des futurs Comités France Travail Locaux et y jouent un rôle actif, grâce à :

- **L'ingénierie territoriale** : Les Maisons de l'emploi fédèrent les acteurs territoriaux publics et privés, de façon réactive et concrète, pour développer des programmes adaptés au contexte local et calés sur les stratégies régionales,
- **Une relation privilégiée avec les entreprises** : Les Maisons de l'emploi mobilisent les réseaux d'entreprises et les associent comme partenaires aux programmes d'actions mis en place, en prise avec la réalité et les besoins,
- **L'innovation et l'expérimentation** : Les Maisons de l'emploi conçoivent avec leurs partenaires des réponses et des process innovants qu'elles expérimentent et modélisent sur le terrain.

Le Conseil d'administration de la Maison de l'emploi



6 INSTITUTIONS PUBLIQUES

État
Ville de Strasbourg
Eurométropole de
Strasbourg
Collectivité
Européenne d'Alsace
Région Grand Est
Communauté
d'agglomération
de Haguenau

6 ACTEURS DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION

Pôle emploi
Mission Locale pour
l'emploi de Strasbourg
Mission Locale et Relais
Emploi de Schiltigheim
Relais 2D
APEC
Université de
Strasbourg

6 TÊTES DE RÉSEAUX/ CHAMBRES CONSULAIRES

CCI
CMA
CRESS
GHRD-UMIH 67
UIMM Alsace
FFB

35 membres
composent le CA
de la Maison
de l'emploi

5 PARTENAIRES ALLEMANDS

Agentur für Arbeit
BSW – Badische Stahlwerke
BSK – Berufliche Schule Kehl
IHK – Industrie Handwerkskammer
Nectanet

10 ENTREPRISES

Caisse d'Épargne
Grand Est Europe
Eiffage Construction
Blue Paper
Hôtel Château de Pourtalès
Habitation Moderne
Scop Espaces Verts
Sew-Usocom
TER Alsace
Ophéa
Crit

2 EXPERTS

Michel Bintz
Jean-François Jacquemin

